

Số: /BC-UBND

Ba Tơ, ngày tháng 8 năm 2025

BÁO CÁO
Về tình hình thực hiện chỉ tiêu biên chế tại UBND xã Ba Tơ

Thực hiện Công văn số 08-CV/ĐU, ngày 05/8/2025 của Đảng ủy xã Ba Tơ về việc rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. UBND xã Ba Tơ báo cáo tình hình tổ chức bộ máy và biên chế tại UBND xã, cụ thể như sau:

I. Tình hình tổ chức bộ máy UBND xã Ba Tơ

Xã Ba Tơ được sáp nhập nguyên trạng từ 3 xã (xã Ba Bích, xã Ba Cung và Thị trấn Ba Tơ). UBND xã Ba Tơ sau sáp nhập đi vào hoạt động từ 01/7/2025 gồm có 04 phòng chuyên môn theo Nghị định 150/2025/NĐ-CP và 01 đơn vị sự nghiệp cung ứng dịch vụ công thiết yếu, gồm:

1. Các phòng chuyên môn:

- Văn phòng HĐND&UBND xã
- Phòng Kinh tế
- Phòng Văn hóa - Xã hội
- Trung tâm phục vụ Hành chính công

2. Đơn vị sự nghiệp công lập

- Trung tâm Cung ứng Dịch vụ công.

Ngoài ra, còn có lực lượng Công an xã chính quy và Ban Chỉ huy Quân sự xã tiếp tục duy trì hoạt động theo phân cấp quản lý và theo yêu cầu địa phương.

Các phòng chuyên môn đã được sắp xếp, bố trí công chức bước đầu đảm bảo hoạt động, tuy nhiên vẫn còn nhiều bất cập về nhân sự, chuyên môn và phân công nhiệm vụ.

II. Tình hình biên chế được giao và thực tế bố trí

1. Chỉ tiêu biên chế được Sở Nội vụ tạm giao năm 2025 theo CV số 302/SNV-CCVC ngày 23/7/2025 về việc cung cấp thông tin tạm giao biên chế công chức, viên chức năm 2025 cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị sau sắp xếp.

1.1 Tổng số biên chế công chức được tạm giao: 41 biên chế. Trong đó:

- + Biên chế công chức hành chính: 38 biên chế
- + Biên chế công chức BCHQS: 03 biên chế

1.2. Tổng số biên chế viên chức được tạm giao 250 biên chế. Trong đó:

- + Biên chế viên chức khác: 12 biên chế
- + Biên chế viên chức giáo dục: 238 biên chế

2. Tình hình biên chế thực tế đang sử dụng:

- Số công chức đang làm việc tại các phòng chuyên môn: 31 người
- Số công chức đang làm việc tại BCHQS xã: 02 người

- Số viên chức làm việc tại Trung tâm Cung ứng DVC: 11 người

3. Số biên chế còn đang thiếu:

- Số biên chế Công chức còn thiếu so với biên chế được giao là 08 người
- Số biên chế Viên chức khác còn thiếu so với biên chế được giao là 01 người

4. Nguyên nhân thiếu hụt:

Quá trình kiện toàn, sắp xếp bộ máy hoạt động chính quyền địa phương 2 cấp diễn ra nhanh nhưng chưa đồng bộ về nguồn nhân lực. 01 Công chức bị kỷ luật buộc thôi việc do bị tòa tuyên án 2 năm tù giam.

5. Nhu cầu công chức, viên chức, lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành thuộc UBND xã Ba Tơ còn thiếu

- Phòng Kinh tế:

- + Đề xuất theo lĩnh vực nông nghiệp – môi trường là 02 người;
- + Đề xuất theo lĩnh vực tài chính – kế hoạch là 02 người;
- + Đề xuất theo lĩnh vực công thương là 02 người.

- Phòng Văn hoá – xã hội:

- + Đề xuất theo lĩnh vực nội vụ là 01 người.
- + Đề xuất theo lĩnh vực giáo dục là 01 người.
- + Đề xuất theo lĩnh vực y tế là 01 người

- Trung tâm Cung ứng dịch vụ công:

- + Đề xuất theo lĩnh vực nông nghiệp là 01 người;
- + Đề xuất theo lĩnh vực truyền thông là 01 người;
- + Đề xuất theo lĩnh vực thể thao là 01 người.

- Trung tâm Phục vụ hành chính công:

- + Đề xuất theo lĩnh vực Kiểm soát thủ tục hành chính là 01 người.

(Có phụ lục số I chi tiết kèm theo)

III. Tình hình công chức xin nghỉ theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP

Hiện có 05 công chức đã nộp đơn xin nghỉ việc theo chính sách tại Nghị định 178/2024/NĐ-CP, gồm:

- 02 công chức Phòng Văn hóa – Xã hội
- 02 công chức Trung tâm Phục vụ hành chính công
- 01 công chức Văn phòng HĐND&UBND

Lý do xin nghỉ việc: Không đáp ứng được với yêu cầu mới, khối lượng công việc nhiều trong khi năng lực lại hạn chế.

IV. Nội dung đề nghị bổ sung nguồn công chức để đảm bảo hoạt động của UBND xã Ba Tơ.

- Cần sớm bổ sung đủ biên chế còn thiếu theo chỉ tiêu đã tạm giao (*Phụ lục III kèm theo*).

- Tổ chức rà soát, điều chỉnh vị trí việc làm, đảm bảo phân công đúng người – đúng việc, phù hợp chuyên ngành được đào tạo.

- Có chính sách hỗ trợ, động viên công chức nhằm giữ chân người giỏi, tránh tình trạng nghỉ việc tự nguyện hàng loạt.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho công chức được phân công trái ngành, giúp đảm bảo hiệu quả trong công việc.

Trên đây là báo cáo tình hình tổ chức bộ máy, biên chế tại UBND xã Ba Tơ, kính báo cáo Đảng ủy, Sở Nội vụ quan tâm, cho ý kiến để thực hiện quy trình công tác cán bộ theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Đảng ủy;
- TT HĐND xã
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

CHỦ TỊCH

Đinh Trọng Thành