

BÁO CÁO

**Tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 5 năm qua
(giai đoạn 2020-2025)**

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 228/SNV-TĐKT ngày 21/3/2025 về việc báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước, công tác khen thưởng giai đoạn 2020-2025; UBND huyện Ba Tơ báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 5 năm, giai đoạn 2020-2025, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Trong những năm qua, Huyện ủy, HĐND, UBND huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo bám sát thực tế, cụ thể hoá chủ trương theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, tỉnh đưa ra những biện pháp tích cực để triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị, Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, đặc biệt là sau đại hội Thi đua yêu nước huyện lần thứ V, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của huyện năm 2020 và 5 năm (2020-2025), làm cơ sở để triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trong toàn huyện.

Hàng năm, UBND huyện ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đến các cấp, các ngành và các tầng lớp nhân dân trong huyện với mục tiêu phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ trọng tâm từng năm; đồng thời, phát động nhiều đợt thi đua, đặc biệt là phong trào thi đua *“Ba Tơ chung sức xây dựng nông thôn mới”*, *“Ba Tơ chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”*, Phong trào thi đua *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*, Phong trào thi đua *“Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”*, phong trào thi đua *“Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021 – 2025”*, phong trào thi đua *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*, Phong trào thi đua *“Cả nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trong năm 2025”*, phong trào thi đua *“Dân vận khéo”* trong các cơ quan hành chính nhà nước, phong trào thi đua *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”* giai đoạn 2019-2025, gắn với phong trào thi đua đẩy mạnh việc *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* được các cấp, các ngành hưởng ứng sôi nổi, tạo sự chuyển biến tích cực, làm cho phong trào thi đua yêu nước của huyện ngày càng đi vào chiều sâu, có sức lan toả rộng, đã đem lại hiệu quả to lớn, toàn diện trên khắp các ngành, lĩnh vực.

Các cấp ủy Đảng và chính quyền trong huyện đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành, tạo điều kiện thuận lợi để các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai công tác thi đua, khen thưởng đến tận cơ sở. Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Quy chế Thi đua, Khen thưởng theo quy định của Luật, Nghị định mới về thi đua, khen thưởng các văn bản ban hành phù hợp với quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và tình hình thực tế của huyện, tạo cơ chế khuyến khích các tập thể, cá nhân tổ chức thực hiện.

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện thường xuyên được kiện toàn và hoạt động ổn định; chỉ đạo Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng ở khối, cụm thi đua, các cơ quan, đơn vị, địa phương; qua đó, làm cơ sở cho việc đánh giá, rút kinh nghiệm và định hướng hoạt động cho thời gian tới. Triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trong huyện do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện, các ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các hội, đoàn thể huyện phát động nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức; nâng cao năng lực tham mưu đổi mới hình thức, nội dung, biện pháp triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, đáp ứng yêu cầu của công tác này trong thời kỳ mới, kịp thời đánh giá tình hình hoạt động, đánh giá các phong trào thi đua và xem xét, đề xuất tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho các tập thể, cá nhân hướng đến cơ sở sản xuất kinh doanh, người lao động trực tiếp đã có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua.

Tổ chức thực hiện hoạt động của Khối, Cụm thi đua có hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của huyện; hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện chia Khối, Cụm; phân công Khối trưởng, Cụm trưởng và phân bổ chỉ tiêu khen thưởng cho Khối, Cụm thi đua, toàn huyện chia thành 06 khối các cơ quan, ban, ngành và 03 cụm thi đua các xã, thị trấn; các Khối, Cụm thi đua đều có quy chế hoạt động, xây dựng tiêu chí thang bảng điểm để làm căn cứ chấm điểm thi đua, bình xét khen thưởng, bảo đảm khách quan, chính xác theo quy định; tổ chức ký kết thực hiện giao ước thi đua; tổ chức học tập mô hình, điển hình tiên tiến, tạo điều kiện trao đổi, học tập hỗ trợ nhau cùng phát triển. Hàng năm các Khối, Cụm đều tổ sơ kết, tổng kết hoạt động, suy tôn cơ quan, đơn vị, địa phương có thành tích tiêu biểu, xuất sắc đề nghị khen thưởng và đăng ký giao ước thi đua năm tiếp theo; hoạt động Khối, Cụm thi đua là biện pháp thúc đẩy phong trào thi đua phát triển sâu rộng, toàn diện đến cơ sở và các tầng lớp nhân dân, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2020 -2025

1. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động

a) Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”

Hưởng ứng phong trào thi đua “*Quảng Ngãi chung sức xây dựng nông thôn mới*” do Ủy ban nhân dân tỉnh phát động, UBND huyện ban hành Quyết định số 1846/QĐ-UBND ngày 21/7/2022 về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “*Ba Tư chung sức xây dựng nông thôn mới*” giai đoạn 2021-

2025; Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 26/8/2022 về truyền thông phục vụ Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới năm 2022 trên địa bàn huyện Ba Tơ.

Được sự quan tâm chỉ đạo của Huyện ủy, UBND huyện phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới đã tạo được sức lan tỏa và sự hưởng ứng mạnh mẽ trong các cấp, các ngành và quần chúng nhân dân. Từ đó thấy được vai trò, vị trí của Phong trào thi đua là rất quan trọng trong việc góp phần xây dựng nông thôn mới trên địa bàn huyện. Tác động tích cực đến tiến trình và kết quả xây dựng nông thôn mới về kinh tế - xã hội giúp hoàn thiện hệ thống hạ tầng kinh tế - xã hội thiết yếu (*điện, giao thông, trường học, trạm y tế, cơ sở vật chất văn hóa, hạ tầng thương mại, ...*) là cơ sở để người dân phát triển giao thương, tổ chức sản xuất, phát triển kinh tế nông nghiệp, thương mại, ngành nghề nông thôn, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần.

- Phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới đã xuất hiện nhiều mô hình phát triển sản xuất, mô hình các phong trào thi đua điển hình có nhiều tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc nhiều nghĩa cử cao đẹp trong việc tự nguyện hiến đất để xây dựng các trình công cộng nhằm góp phần xây dựng nông thôn mới. Đồng thời kịp thời phát hiện biểu dương, khen thưởng từ đó có tác dụng nêu gương, khích lệ toàn dân hăng hái tham gia, gắn kết cộng đồng, xây dựng mỗi đoàn kết để cùng nhau xây dựng xã hội nông thôn ngày càng phát triển. Giai đoạn 2020 đến nay, tổng vốn huy động đóng góp tự nguyện của người dân đạt 2.586,2 triệu đồng; diện tích hiến đất 4.180,5 m², tiền mặt 2.586,2 triệu đồng; ngày công, hiện vật khác quy đổi 194 triệu đồng, tổng vốn huy động từ đóng góp của nhân dân ước đạt 6.400 triệu đồng. Tác động tích cực đến tiến trình và kết quả xây dựng nông thôn mới về các mặt: Xây dựng nông thôn có đời sống tinh thần phong phú, lành mạnh, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc. Tiêu biểu trong phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới và về đích sớm, dẫn đầu trong huyện như xã Ba Động, Ba Cung.

Chương trình Mỗi xã một sản phẩm (OCOP) trên địa bàn huyện: Có 11 sản phẩm OCOP được đánh giá (03 sản phẩm đạt 4 sao và 08 sản phẩm đạt 3 sao).

Các mô hình dự án liên kết: Chăn nuôi gà xã Ba Cung; Nuôi heo ky sinh sản xã Ba Điền; Nuôi vịt xiêm thương phẩm xã Ba Dinh, nuôi heo nội sinh sản giống heo ky xã Ba Liên, Chăn nuôi vịt xiêm thương phẩm xã Ba Ngạc; nuôi heo nội sinh sản giống heo ky xã Ba Tô, Chăn nuôi bò lai Zê bu sinh sản xã Ba Vĩ.

Trong giai đoạn 2020 - 2025, nhiều tập thể, cá nhân được UBND huyện, UBND tỉnh và Thủ tướng Chính phủ khen thưởng đã có thành tích xuất sắc trong phong trào hiến đất để xây dựng nông thôn mới, cụ thể:

- Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 06 hộ gia đình đã có thành tích xuất sắc trong phong trào xây dựng nông thôn mới.

- Chủ tịch UBND huyện tặng Giấy khen cho 22 tập thể, 37 cá nhân, 22 hộ gia đình đã có thành tích xuất sắc trong phong trào xây dựng nông thôn mới.

b) Phong trào thi đua “*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau*”

Phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh của cả hệ thống chính trị, phong trào thi đua được các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực triển khai thực hiện gắn với Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững. Thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, lồng ghép các Chương trình, dự án từng bước nâng cao đời sống của Nhân dân. Thực hiện tốt công tác đào tạo nghề, giới thiệu việc làm cho hộ nghèo; giảm tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn đạt tỷ lệ quy định.

Thực hiện tốt công tác giảm nghèo: Năm 2021 có 5.995 hộ nghèo, chiếm 34,68%, 2.378 hộ cận nghèo, chiếm 13,76%; đến năm 2024 còn 2.815 hộ nghèo, chiếm 15,95%, 1.543 hộ cận nghèo, chiếm 8,74%; tạo việc làm mới, tăng việc làm thêm cho lao động hàng năm đạt tỷ lệ lao động qua đào tạo hàng năm. Công tác trẻ em và người cao tuổi được quan tâm đúng mức; thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và phòng, chống tệ nạn xã hội.

Phối hợp với Mặt trận huyện đã vận động Quỹ "Vì người nghèo" và tháng cao điểm "Vì người nghèo", phối hợp kêu gọi, khơi dậy những tấm lòng nhân ái, nhiều nghĩa cử cao đẹp chung tay giúp đỡ người nghèo. Trong 05 năm qua, đã vận động Quỹ "Vì người nghèo" được 887.250.000 đồng, đã trích quỹ "vì người nghèo" huyện 1.499.400.000 đ hỗ trợ xây dựng 11 nhà Đại đoàn kết; hỗ trợ sửa chữa 01 nhà và tặng 1.689 suất quà cho hộ nghèo, cận nghèo, học sinh nghèo hiếu học, vận động chương trình an sinh xã hội, hỗ trợ hộ nghèo, cận nghèo.

- Kết quả khen thưởng trong phong trào thi đua "*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau*": UBND huyện khen thưởng cho 12 tập thể và 11 cá nhân.

c) Phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*"

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 111/KH-UBND ngày 01/10/2019 của UBND huyện về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*" giai đoạn 2019-2025; gắn với việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Quyết định số 48/2021/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi (*ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ngãi*). UBND huyện thường xuyên kiện toàn Tổ kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính huyện Ba Tơ.

Trong thời gian qua, cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; trau dồi kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; xây dựng tập thể đoàn kết; giúp đỡ, phối hợp tốt trong giải quyết công việc; phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*" đã tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng và nâng cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ của cán bộ, công chức; tăng cường kỷ cương, kỷ

luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, tận tình, thân thiện, vì người dân phục vụ.

d) Phong trào thi đua *“Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”*

Tổ chức triển khai phát động Phong trào "Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030" trên địa bàn huyện. Nhằm nâng cao nhận thức và hiệu quả của công tác khuyến học, khuyến tài, học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập và mô hình học tập trong điều kiện nền kinh tế số, xã hội số; thi đua học tập suốt đời; phát huy sáng kiến, giải pháp khuyến khích và phát triển văn hóa học tập trong cộng đồng. Qua đó, chỉ đạo theo dõi để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, nhân rộng mô hình tốt, cách làm hay, sáng kiến có giá trị trong phong trào khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập trên địa bàn huyện.

Trong thời gian qua, có 19/19 xã, thị trấn có tổ chức Hội khuyến học thực hiện nhiệm vụ công tác “khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập”; triển khai xây dựng mô hình “Gia đình học tập”, “Dòng họ học tập”, “Cộng đồng học tập”, “Đơn vị học tập”, “Công dân học tập”. 19/19 xã, thị trấn có Trung tâm học tập cộng đồng; nhiều cá nhân được Hội Khuyến học tỉnh xét chọn và trao học bổng “Học không bao giờ ngừng”.

d) Phong trào thi đua *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*

Thực hiện phong trào thi đua, nâng cao nhận thức, trách nhiệm cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo điều hành, triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu, biện pháp, giải pháp phát triển kết cấu hạ tầng theo hướng đồng bộ, phù hợp với chức năng, điều kiện thực tế của huyện và việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cán bộ, đảng viên, các tầng lớp Nhân dân nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng lãng phí trên tất cả các lĩnh vực. Huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực xã hội, nhất là nguồn lực con người để xây dựng phồn phát triển nhanh và bền vững.

Từ năm 2020 đến nay, huyện Ba Tư thực hiện tiết kiệm chi 10% chi thường xuyên để tạo nguồn thực hiện lộ trình cải cách tiền lương của Chính phủ: 43,068 tỷ đồng (trong đó: ngân sách huyện: 21,154 tỷ đồng và ngân sách xã, thị trấn: 21,914 tỷ đồng) và kinh phí thực hiện tiết kiệm, cắt giảm 5% chi thường xuyên ngân sách địa phương, với tổng số tiền 4,796 tỷ đồng.

e) Phong trào thi đua *“Cả nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trong năm 2025”*.

Xác định công tác xóa nhà tạm, nhà dột nát là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, Huyện ủy, UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản Chỉ đạo triển khai xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn huyện, tốt các nhiệm vụ.

Đến nay, tổng số nhà hoàn thành 553/553 nhà (trong đó xây mới: 405 nhà; sửa chữa: 148 nhà) đạt 100% so với số nhà được rà soát và phê duyệt nhu cầu nhà cần xây mới, sửa chữa.

- Kết quả khen thưởng trong phong trào thi đua “Xóa nhà tạm, nhà dột nát”: Gửi hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 02 tập thể.

2. Kết quả thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 06/8/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX

Trong 5 năm qua, UBND huyện đã phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và hướng dẫn các ban, ngành triển khai thực hiện các phong trào thi đua như: “cả nước đoàn kết xây dựng nông thôn mới; “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí”, “Dân vận khéo”; “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 -2023*”;... UBND huyện đã ban hành các kế hoạch, giải pháp, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh và trật an toàn xã hội, đảm bảo an sinh xã hội và từng bước nâng cao đời sống của Nhân dân. Kết quả đó thể hiện qua các chỉ tiêu chủ yếu sau.

Tổng giá trị sản xuất năm 2024 đạt 2.308,61 tỷ đồng (*giá so sánh 2010*), đạt 100,19% kế hoạch (KH); tăng 9,96% so với cùng kỳ năm 2023, trong đó: Nông - lâm - ngư nghiệp: 1.544,44 tỷ đồng, đạt 100,36% KH, tăng 5,97%; Công nghiệp - xây dựng: 1.136,1 tỷ đồng, đạt 100,1% KH, tăng 14,51%; Thương mại - dịch vụ: 438,25 tỷ đồng, đạt 100,06% KH, tăng 14,86%. Tổng sản lượng lương thực có hạt tăng từ 28.995,43 tấn (năm 2020) lên 34.546,4 tấn (*năm 2024*), đảm bảo an ninh lương thực; sản lượng các loại cây công nghiệp ngắn ngày ổn định qua các năm. Tốc độ tăng trưởng bình quân ngành nông nghiệp giai đoạn 2021-2024 là 6,87%. Giá trị sản xuất đất nông nghiệp ước 70 triệu đồng/ha/năm. Tổng sản lượng lương thực có hạt tăng từ 28.995,43 tấn (*năm 2020*) lên 34.546,4 tấn (*năm 2024*). Đẩy mạnh thực hiện cơ cấu lại lĩnh vực chăn nuôi, tổng đàn trâu đạt 28.502 con, đàn bò 5.323 con, đàn heo 31.337 con, sản lượng thịt hơi xuất chuồng đạt 3.831,8 tấn, cơ cấu lại giống vật nuôi theo hướng nâng cao năng suất và giá trị. Phát triển nuôi trồng thủy sản mang tính nhỏ lẻ, diện tích nuôi thủy sản bình quân 222,84 ha/năm, sản lượng thu hoạch thủy sản bình quân là 161,22 tấn/năm. Phát triển sản phẩm OCOP được quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện; đến nay, huyện có 07 sản phẩm OCOP (2 sản phẩm OCOP 4 sao và 5 sản phẩm 3 sao) được công nhận, dự kiến đến cuối năm 2024 có thêm 06 sản phẩm OCOP. Đặc biệt trong năm 2022, huyện Ba Tơ đã được cục sở hữu trí tuệ công nhận nhãn hiệu chứng nhận điểm du lịch Ba Tơ.

Công tác quản lý, phát triển và bảo vệ rừng được quan tâm, trồng rừng tập trung bình quân giai đoạn 2021-2025 là 8.355,65 ha/năm, sản lượng khai thác bình quân giai đoạn 2021-2025 là 977.890 m³/năm. Tổ chức trồng 52.633 cây phân tán và 979.500 cây keo theo Đề án một tỷ cây xanh; phát triển lâm nghiệp, nâng cao giá trị kinh tế rừng trồng, phát triển rừng trồng cây gỗ lớn. Giá trị sản xuất đất lâm

nghiệp ước đạt 95-97 triệu đồng/ha/chu kỳ. Hạ tầng thủy lợi, đề điều được đầu tư, nâng cấp cơ bản đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất. Toàn huyện có 171 công trình thủy lợi kiên cố. Tổng diện tích được tưới 2 vụ là 6.064 ha, trong đó: tưới bằng công trình thủy lợi kiên cố là: 4.788 ha, đạt 78,95% diện tích tưới.

Giá trị sản xuất và tốc độ tăng trưởng ngành công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, xây dựng đều tăng theo từng năm; tốc độ tăng trưởng bình quân ngành công nghiệp - xây dựng giai đoạn 2021-2025 là 15,2%. Tỷ lệ lao động trong khu vực công nghiệp, xây dựng và dịch vụ có xu hướng gia tăng qua các năm trong tổng lao động trong toàn huyện. Tỷ lệ lao động công nghiệp 0,79% so với lao động có việc làm. Chuyển dịch cơ cấu công nghiệp tăng dần, chủ yếu phát triển công nghiệp trong cụm công nghiệp Ba Động và ngoài cụm công nghiệp. Đưa vào danh mục thu hút đầu tư phát triển hạ tầng cụm công nghiệp Ba Vì (20 ha) và cụm công nghiệp Ba Dinh.

3. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do tỉnh phát động: phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội và các phong trào thi đua chuyên đề: Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025; Dân vận khéo; Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Cán bộ, đảng viên 3 gương mẫu, Nhân dân 3 tự giác, doanh nghiệp vận tải và lái xe 3 an toàn; Chuyển đổi số...

a) Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025

Công tác cải cách hành chính đã được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, công khai, minh bạch; cơ chế “một cửa” đang được phát huy kết quả; kỷ luật, kỷ cương hành chính, hiệu lực quản lý điều hành của chính quyền được nâng lên.

Qua công tác triển khai phong trào công tác cải cách hành chính tại huyện đã có những chuyển biến tích cực, theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch; trong quản lý, điều hành, từng bước phát huy vai trò của nhân dân tham gia quản lý xã hội, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, cán bộ, công chức. Trách nhiệm, đạo đức công vụ, kỷ luật hành chính của cán bộ, công chức được nâng lên. Công tác thi đua khen thưởng có nhiều tiến bộ, động viên được các phong trào thi đua yêu nước của địa phương.

b) Dân vận khéo

UBND huyện về phát động Phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong cơ quan hành chính nhà nước và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác “dân vận khéo” chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác dân vận gắn với những nhiệm chính trị¹. Qua đó, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức về vị trí vai trò công tác dân vận chính quyền, xem đây là

¹ Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 29/01/2024 Khắc phục, cải thiện và nâng cao chỉ số dân vận chính quyền của huyện năm 2024; Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 28/02/2024 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2024; Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 20/3/2024 Kiểm tra việc thực hiện công tác dân vận chính quyền và dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024.

nhiệm vụ quan trọng có tính chiến lược, là trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức và cả hệ thống chính trị.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tạo chuyển biến tích cực trong tư tưởng, hành động của cán bộ, công chức, viên chức. Các cơ quan, đơn vị và địa phương đã kết hợp giữa việc nâng cao chất lượng công tác dân vận chính quyền với xây dựng mô hình “Dân vận khéo” trong cải cách thủ tục hành chính, giải quyết kịp thời, đúng pháp luật về đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; kết hợp đồng bộ giữa công tác dân vận với hoạt động quản lý, điều hành, coi trọng công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục giải quyết tốt những mâu thuẫn, bức xúc trong Nhân dân. Phong trào thi đua cũng đã góp phần đổi mới nội dung, phương thức theo hướng có trọng tâm, hiệu quả, nâng cao năng lực của cán bộ làm công tác dân vận. Nhận thức của mỗi cán bộ, công chức, viên chức về phong trào thi đua “Dân vận khéo” ngày càng được nâng lên, với phương châm hướng về cơ sở, trên lĩnh vực đời sống xã hội, qua đó đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác dân vận, nắm bắt kịp thời tâm tư nguyện vọng, kiến nghị đề xuất hợp pháp chính đáng của Nhân dân, tạo sự đồng thuận trong xã hội, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh.

Trong thời gian qua, huyện có nhiều mô hình được cấp tỉnh, cấp huyện công nhận. Một số mô hình, điển hình “Dân vận khéo” tiêu biểu, có sức lan tỏa, hiệu quả tại địa phương như: *“Hũ gạo tình thương”*, *“Công trình điện thấp sáng đường quê”*, *“Thu gom phế liệu gây quỹ ủng hộ phụ nữ và trẻ em nghèo và khó khăn”*, *“Nhận đỡ đầu học sinh có hoàn cảnh khó khăn”*...

c) Về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Việc triển khai các phong trào thi đua gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được thực hiện thường xuyên, liên tục. Kết quả từ việc thực hiện các mô hình đã góp phần nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin, tạo chuyển biến về hành động trong mỗi cán bộ, đảng viên, nhân dân trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nâng cao ý thức trong việc giữ gìn phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của từng cá nhân đảng viên; tác phong lề lối làm việc có chuyển biến hơn, góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của địa phương. Mỗi cán bộ đảng viên đã tự xây dựng cho mình những chuẩn mực, đạo đức phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao. Qua đó, đã có nhiều mô hình được thực hiện: Mô hình *“Hũ gạo tiết kiệm”*, *“Ổng tiền tiết kiệm”*, *“Nuôi heo đất”*, *“Triệu phần quà san sẻ yêu thương”*, *“Tiết kiệm làm theo Bác”*, *“Đỡ đầu học sinh khó khăn”*, *“Gom phế liệu gây quỹ giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn”*,...

- Kết quả khen thưởng trong phong trào thi đua *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 -2023”*:

+ UBND tỉnh khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân (tại Quyết định số 628/QĐ-UBND ngày 27/5/2024).

+ Huyện ủy khen cho 07 tập thể và 04 cá nhân.

(d) “Cán bộ, đảng viên 3 gương mẫu, Nhân dân 3 tự giác, doanh nghiệp vận tải và lái xe 3 an toàn” bảo đảm trật tự an toàn giao thông trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, đảng viên 3 gương mẫu, Nhân dân 3 tự giác, doanh nghiệp vận tải và lái xe 3 an toàn” bảo đảm trật tự an toàn giao thông. UBND huyện đã chỉ đạo “tổ chức 100% cán bộ, Đảng viên ký và thực hiện cam kết chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật về TTATGT, đặc biệt là việc chấp hành các quy định về nồng độ cồn khi tham gia giao thông, không can thiệp đến việc xử lý vi phạm của lực lượng Cảnh sát giao thông”, chỉ đạo 100% cán bộ, đảng viên các đơn vị đã triển khai thực hiện ký cam kết. kết quả có **16** cơ quan, đơn vị sự nghiệp; **38** cơ sở giáo dục; **01** trạm y tế; **19** UBND xã ký cam kết.

- Kết quả khen thưởng trong phong trào thi đua: UBND huyện khen cho 08 tập thể và 08 cá nhân.

(đ) Chuyển đổi số

Để đẩy mạnh Phong trào Chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh, UBND huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo chuyển đổi số, tổ chức Hội thi tuyên truyền Chuyển đổi số. Tăng cường triển khai ứng dụng công nghệ thông tin. Triển khai nhân rộng các mô hình điển hình và tiếp tục phát huy vai trò, nâng cao hiệu quả hoạt động Tổ công nghệ số cộng đồng. Đẩy mạnh triển khai Đề án 06 trên địa bàn huyện. Tập trung chỉ đạo triển khai các giải pháp bảo đảm dữ liệu dân cư “đúng, đủ, sạch, sống” theo quy định; đẩy nhanh tiến độ thực hiện việc thu nhận hồ sơ cấp căn cước công dân, tích hợp và kích hoạt tài khoản định danh điện tử².

Tỷ lệ xử lý văn bản, hồ sơ công việc trên môi trường mạng tại các đơn vị (Trừ văn bản, hồ sơ mật) đạt 100%. Tỷ lệ gửi, nhận văn bản điện tử các cấp chính quyền đạt 80%. Tỷ lệ văn bản được ký số khi ban hành trên môi trường mạng đạt 100%. Hoàn thành việc cài đặt 168 phần mềm phòng, chống mã độc tập trung tỉnh Quảng Ngãi trên địa bàn huyện Ba Tơ.

III. CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

Các cấp uỷ Đảng, chính quyền, mặt trận và đoàn thể chú trọng công tác xây dựng và nhân điển hình tiên tiến; hàng năm đã chỉ đạo và tổ chức tổng kết, đánh giá các phong trào thi đua, các cuộc vận động để kịp thời phát hiện những nhân tố tiêu biểu, xuất sắc trong các lĩnh vực để tuyên dương khen thưởng, nêu gương điển hình tại hội nghị sơ kết, tổng kết, hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến các cấp và tuyên truyền sâu rộng trong xã hội; qua đó kết quả xây dựng, nhân rộng, khen thưởng điển hình tiên tiến đã có những bước chuyển biến tích cực theo tinh thần Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 21/5/2005, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “Về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, nhiều cấp uỷ, tổ chức Đảng, lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp đã nhận thức được ý nghĩa, tầm quan trọng trong việc đổi mới phương thức lãnh đạo

²Tính đến nay, toàn huyện đã thu nhận 58.380 hồ sơ cấp Căn cước (trong đó, đã cấp 48.503/48.981 cho trường hợp từ 14 tuổi trở lên, đạt 99.02%; 6.785/9638 cho trường hợp từ 6 đến dưới 14 tuổi, đạt 70.40%; 3.092/5.168 trường hợp dưới 6 tuổi, đạt 59.83%); 40.706/48.503 hồ sơ định danh điện tử, đạt 83.92%; 37.024/40.706 hồ sơ định danh điện tử đã được kích hoạt mức độ 2, đạt 90.95%.

và chỉ đạo phong trào thi đua; coi việc phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến là một trong những động lực quan trọng để thi đua, khen thưởng đi vào cuộc sống của nhân dân nên đã có nhiều nội dung phong phú, đa dạng như tổ chức biểu dương, tôn vinh các điển hình, tổ chức trao đổi kinh nghiệm thông qua hoạt động của Khối, Cụm thi đua.

Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao, Trang thông tin điện tử huyện đã mở các chuyên trang, chuyên mục về mô hình mới, điển hình tiên tiến, gương tiêu biểu để nêu gương, học tập; qua đó đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, kịp thời phát hiện những tấm gương điển hình, những mô hình tiên tiến, khơi dậy, cổ vũ sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết toàn dân tộc, phát huy mạnh mẽ nội lực, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Công tác nhân điển hình tiên tiến được các cơ quan, đơn vị, địa phương chú trọng tổ chức thực hiện bằng nhiều hình thức phù hợp như viết bài, đưa tin trên các phương tiện thông tin, báo, đài; tổ chức sơ kết, tổng kết, lễ tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua trên các lĩnh vực; từ đó nhiều mô hình tiên tiến, những tập thể, cá nhân có những sáng kiến kinh nghiệm hay được nhân rộng như: gương người tốt, việc tốt; gia đình văn hoá, khu văn hóa, tổ dân phố, thôn văn hoá; các điển hình dạy tốt, học tốt trong giáo dục; những tập thể, cá nhân có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, đơn vị; trong phong trào thi đua quyết thắng, vì an ninh Tổ quốc; phong trào thi đua nông dân sản xuất, kinh doanh giỏi, thanh niên tình nguyện, phụ nữ giỏi việc nước đảm việc nhà, cá nhân đóng góp tiền, ngày công lao động, hiến đất xây dựng công trình công cộng, góp phần an sinh xã hội được nhân rộng.

** Nêu gương một số tập thể tiêu biểu trong phong trào thi đua:*

- Xây dựng, duy trì mô hình “*Thấp sáng đường quê*” trên hơn 60km đường giao thông nông thôn tạo cảnh quan môi trường nông thôn “*Sáng-xanh-sạch-đẹp*”;

- Mô hình Hiến đất làm đường nông thôn: Ở Ba Giang: nhiều hộ dân đã hiến 2.000m², xã Ba Xa: 14 hộ dân hiến 1.950m², ông Phạm Ngọc ơn ở xã Ba Nam hiến hiện xây dựng khẩn cấp công trình với tổng diện tích đất đã hiến là: 1.426,0m²; ở xã Ba Tiêu có 02 hộ hiến đất, ông Phạm Văn Buông hiến 110m² đất (đất ở và đất vườn), phá dỡ nhà cũ, đóng góp số tiền 2.300.000 đồng và tham gia đóng góp 31 ngày công để làm đường bê tông, *hộ Ông Phạm Văn Vuốt, thôn Mang Biều đóng góp tiền mặt 4.600.000 đồng, góp 23 ngày công và hiến 25 m² đất*); xã Ba Vinh có 03 hộ dân hiến 1.215 m².

- Mô hình Hộ gia đình sản xuất kinh doanh giỏi của anh Đinh Kni, xã Ba Thành (nhờ có chính sách giao đất, giao rừng của Đảng và Nhà nước, gia đình anh đã mạnh dạn nhận 15 ha đất trống, đồi núi trọc để cải tạo, trồng rừng, phát triển kinh tế lâm nghiệp, vay vốn thêm 100 triệu đồng, rồi mở rộng làm trang trại chăn nuôi kết hợp trồng cây ăn quả), bình quân mỗi ha keo anh thu hoạch 100 triệu đồng. Đây là mô hình phát triển kinh tế đầu tiên của địa phương. Nhiều bà

con ở xã Ba Thành nói riêng và các xã lân cận trên địa bàn huyện đã học tập và mạnh dạn trồng rừng, chăn nuôi phát triển kinh tế gia đình để góp phần vào công cuộc xây dựng đời sống càng no ấm; Hộ gia đình sản xuất kinh doanh giỏi của anh Phạm Văn Hòa ở thôn Gò Rét – Ma Nghit, xã Ba Cung (*trồng cây keo, chăn nuôi gà vịt, lợn nái bằng việc mạnh dạn vay vốn hỗ trợ lãi suất thấp của Nhà nước*), cho đến nay sau khi trừ chi phí gia đình anh thu lãi trên dưới 140 triệu đồng/năm.

- Mô hình “Nhận đỡ đầu học sinh có hoàn cảnh khó khăn” tại thôn Gò Vành và thôn Nước Ui, xã Ba Vì. Mô hình đã thể hiện được tinh thần “Tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách” của cán bộ chiến sĩ Công an, Hội viên phụ nữ xã với học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn, tạo điều kiện cho em đến trường, góp phần hạn chế tình trạng học sinh bỏ học. Vận động cán bộ, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội, cá nhân nhận đỡ đầu, hỗ trợ chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ em mồ côi tại địa phương có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, tạo điều kiện cho cháu phát triển toàn diện trong môi trường gia đình, cộng đồng. Hiện nay Mô hình “Nhận đỡ đầu học sinh có hoàn cảnh khó khăn” được Huyện ủy Ba Tư công nhận là mô hình “*Dân vận khéo*” cấp huyện năm 2022.

- Để thực hiện có hiệu quả, UBND huyện đã phát động các phong trào: Tháng hành động “*Tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính ngay trong ngày*” và triển khai chiến dịch cao điểm 69 ngày đêm “*nâng cao hiệu quả sử dụng dịch vụ công trực tuyến trên địa bàn huyện đảm bảo chất lượng và hiệu quả thiết thực*”.

* Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng điển hình tiên tiến.

Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước ở địa phương luôn được các cấp, các ngành quan tâm, chú trọng. Hằng năm, thông qua các phong trào thi đua yêu nước do các cấp, các ngành phát động, nhiều gương người tốt - việc tốt, nhiều tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến đã được suy tôn, biểu dương. Nhiều lao động giỏi, sản xuất giỏi, người lao động với nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật đem lại hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh, công tác đã được giới thiệu trên các phương tiện thông tin đại chúng thời gian qua góp phần thúc đẩy đổi mới phương pháp quản lý nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, phát triển sản xuất kinh doanh trên địa bàn.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Cùng với việc tổ chức phát động phong trào thi đua, công tác khen thưởng 05 năm qua tiếp tục quan tâm thực hiện, quy trình bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ gắn với việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính, đảm bảo công bằng, dân chủ, chính xác và được bầu chọn từ dưới cơ sở lên gắn với trách nhiệm người đứng đầu đơn vị. Đối tượng khen thưởng được mở rộng, tỷ lệ khen thưởng trong lĩnh vực kinh tế tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, kinh tế hộ gia đình, công nhân, nông dân, tập thể nhỏ, cá nhân là người trực tiếp lao động ngày càng được nâng lên, khen thưởng các doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu. Tỷ lệ khen thưởng cho cán bộ lãnh đạo, nhất là cán bộ đầu ngành, lãnh đạo địa phương đã giảm xuống rõ rệt. Bên cạnh đó, có những hình thức khen thưởng động viên, khuyến khích cho các tập thể, cá nhân đạt các giải thưởng, đạt thành tích cao trong học tập, sản xuất, chiến đấu, công tác.

Trong 05 năm qua, trong toàn huyện có nhiều Tập thể, cá nhân được Nhà nước, Chính phủ, tỉnh, huyện khen thưởng với số lượng như sau:

- Khen thưởng cấp nhà nước:
- + 02 Huân chương lao động hạng III: 01 tập thể và 01 cá nhân.
- + Bằng khen Thủ tướng Chính phủ cho 01 tập thể.
- Khen thưởng cấp tỉnh tặng: Cờ cho thi đua xuất sắc cho 07 tập thể, 12 tập thể Lao động xuất sắc, 32 Bằng khen cho tập thể, 09 Bằng khen cho cá nhân.
- Khen thưởng cấp huyện: Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện khen thưởng theo chuyên đề cho 363 tập thể và 294 cá nhân; khen đột xuất cho 197 tập thể và 270 cá nhân, Công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến cho 4.279 cá nhân và 322 tập thể, tặng Giấy khen cho 437 cá nhân và 188 tập thể đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước; công nhận 66 Chiến sĩ thi đua cơ sở.

(Có Phụ lục đính kèm)

V. ĐÁNH GIÁ TỔNG QUÁT, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Ưu điểm

Phong trào thi đua của huyện trong 5 năm qua dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành có hiệu quả của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đã bám sát nhiệm vụ chính trị, những mục tiêu kinh tế - xã hội trọng tâm của huyện và của từng ngành, từng cấp; đã phát triển rộng khắp, tập trung giải quyết các vấn đề khó khăn, phức tạp của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về chất trong các phong trào thi đua, bám sát nhiệm vụ chính trị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả với nhiều hình thức và nội dung phong phú, phát huy cao độ tinh thần thi đua yêu nước; đồng thời, khích lệ, động viên sự cố gắng nỗ lực của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân, chiến sĩ các lực lượng vũ trang đã phát huy được sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị và nhân dân trong tỉnh; góp phần tạo động lực để huyện nhà đạt được nhiều thành quả quan trọng, tạo tiền đề đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn tới. Kinh tế tiếp tục tăng trưởng, cơ cấu chuyển dịch đúng hướng, quy mô tổng sản phẩm tăng lên đáng kể.

Các cụm công nghiệp trên địa huyện là động lực to lớn, trực tiếp thúc đẩy kinh tế - xã hội của huyện phát triển; chất lượng nguồn nhân lực được nâng lên trong hệ thống chính trị; giáo dục và đào tạo. Các vấn đề xã hội được chú trọng thực hiện, đời sống của nhân dân được nâng lên; quốc phòng, an ninh được giữ vững; chính trị - xã hội ổn định. Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ được nâng lên; các tổ chức trong hệ thống chính trị được kiện toàn và hoạt động có hiệu quả hơn; sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân, lòng tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước tiếp tục được củng cố.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

a) Tồn tại, hạn chế

- Công tác chỉ đạo của các ngành, các cấp đối với công tác thi đua, khen thưởng có lúc còn chưa được quan tâm đúng mức, dẫn đến một số đơn vị, địa phương triển khai thực hiện còn chậm. Công tác khen thưởng của một số đơn vị còn chưa chặt chẽ.

- Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ở một số đơn vị, nhất là đơn vị cơ sở còn chưa thiết thực, hoạt động chiếu lệ, công tác tổ chức phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua, đăng ký thi đua và công tác thanh tra, kiểm tra đôi khi chưa được coi trọng; hình thức thi đua chưa thật sự phong phú và đa dạng, xây dựng nội dung, chỉ tiêu thi đua còn chưa sát với thực tiễn.

- Công tác tuyên truyền nêu gương các điển hình chưa được thường xuyên, mới chỉ chú trọng những đợt thi đua lớn nên độ lan tỏa các điển hình tiên tiến hiệu quả chưa cao. Công tác xây dựng điển hình tiên tiến chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra.

- Cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng ở đơn vị cơ sở còn chưa chủ động nắm bắt tình hình để tham mưu, đề xuất cho cấp ủy, chính quyền, chỉ đạo, tổ chức triển khai phong trào thi đua và công tác khen thưởng theo yêu cầu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

b) Nguyên nhân

- Cấp ủy, chính quyền một số địa phương, đơn vị chưa quan tâm đúng mức, chưa nhận thức hết về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng ở một số đơn vị không ổn định, còn phải kiêm nhiệm nhiều việc, do đó ảnh hưởng không nhỏ đến công tác tham mưu, đề xuất cho cấp ủy Đảng, chính quyền, chỉ đạo, tổ chức triển khai phong trào thi đua và công tác khen thưởng theo yêu cầu đổi mới.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp cơ sở có nhiều biến động chưa dành nhiều thời gian để tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng theo yêu cầu đặt ra; việc bố trí, sắp xếp cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng còn chưa hợp lý, liên tục luân chuyển, kiêm nhiệm nhiều việc, trình độ năng lực có hạn, chưa đáp ứng được yêu cầu, thiếu kinh nghiệm để tham mưu việc tổ chức triển khai, thực hiện các phong trào thi đua.

- Phong trào thi đua được phát động, song một số đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện còn chiếu lệ; chưa gắn kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị với kế hoạch tổ chức phát động các phong trào thi đua; công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức phát động phong trào còn chưa được quan tâm coi trọng đúng mức.

- Công tác sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm nhân rộng điển hình tiên tiến còn chưa được coi trọng, động viên khuyến khích chưa được kịp thời.

3. Bài học kinh nghiệm

Thứ nhất: Tăng cường hơn nữa sự quan tâm lãnh đạo của cấp ủy Đảng, quản lý của chính quyền và công tác phối hợp chặt chẽ giữa Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể với các ngành, các cấp để tạo sự đồng bộ trong tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng. Đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị,

địa phương là yếu tố quyết định để tổ chức các phong trào thi đua, thực hiện công tác khen thưởng có hiệu quả.

Thứ hai: Nội dung phong trào thi đua phải gắn liền với nhiệm vụ chính trị trọng tâm, giải quyết các vấn đề bức thiết, những khó khăn, vướng mắc, tồn tại của cơ quan, đơn vị, địa phương trong từng giai đoạn cụ thể; coi trọng chất lượng việc xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình, tiêu chí thi đua; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng nhân tố điển hình và tập trung hướng mạnh về cơ sở. Công tác khen thưởng phải nâng cao về chất lượng, bình xét phải khách quan, công bằng, tránh tình trạng khen thưởng tràn lan. Chú trọng khen thưởng những tập thể, cá nhân trực tiếp làm việc, lao động sản xuất ở cơ sở, vùng khó khăn, vùng sâu, vùng xa, nhất là đội ngũ trí thức, giáo viên, nông dân, công nhân lao động.

Thứ ba: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, gương điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin đại chúng, chú trọng tổng kết thực tiễn, nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả, chủ động phát hiện và nhân rộng những tập thể, cá nhân tiêu biểu nhất, xứng đáng nhất để kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo sức lan toả rộng khắp, góp phần thúc đẩy phong trào thi đua phát triển.

Thứ tư: Củng cố kiện toàn cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng ở các cấp; các cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo đủ số lượng, có năng lực trình độ, năng động sáng tạo, nhiệt tình, tâm huyết với nghề đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác thi đua hiện nay.

Thứ năm: Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, tiên hành sơ kết, tổng kết để kịp thời khắc phục những tồn tại, khó khăn vướng mắc và đưa ra phương hướng nhiệm vụ tổ chức thực hiện.

UBND huyện Ba Tư kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban thi đua, khen thưởng tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- VP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT, PNV(ltkx)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Giang Nam