

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN BA TƠ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND

Ba Tơ, ngày tháng 4 năm 2025

V/v điều chỉnh thời gian gửi
hồ sơ xét nâng bậc lương
thường xuyên, nâng phụ cấp
thâm niên vượt khung của cán
bộ, công chức, viên chức
quý II/2025

Kính gửi:

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo nội dung Công văn số 248/UBND ngày 11/02/2025 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung của cán bộ, công chức, viên chức.

Để công tác nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung quý II năm 2025 đối với cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện được thực hiện kịp thời, đảm bảo theo đúng quy định (*trong thời gian triển khai thực hiện Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị*); Chủ tịch UBND huyện có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Điều chỉnh thời gian gửi hồ sơ xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung của cán bộ, công chức, viên chức quý II/2025 về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*) **trước ngày 10/5/2025.**

2. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ vào các quy định của pháp luật hiện hành, nếu tính tới thời điểm được xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung cán bộ, công chức, viên chức (*có thời gian nâng lương từ ngày 01/4/2025 đến 30/6/2025*) đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện quy trình, thủ tục xét nâng lương quý II

năm 2025 và gửi hồ sơ về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*) theo thời gian đã được quy định nêu trên.

3. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Triển khai nội dung Công văn này đến các trường học thuộc ngành giáo dục để tổ chức thực hiện.

- Tổng hợp và lập hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung quý II năm 2025 trình Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*).

4. Giao Phòng Nội vụ

- Phối hợp, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn thực hiện đảm bảo quy định.

- Tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân huyện xét nâng bậc lương, quyết định theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- VP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT, NV_(Nhưng)

CHỦ TỊCH

Phạm Giang Nam