

Số: 151/KH-UBND

Ba Tơ, ngày 22 tháng 7 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025**

Thực hiện Công văn số 3327/UBND-KTN ngày 26/6/2024 của UBND tỉnh về việc xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025; theo đề nghị của Sở Kế hoạch và Đầu tư tại Công văn số 1137/SKHĐT-KTN ngày 02/7/2024 về việc xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025. UBND huyện Ba Tơ xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025, với các nội dung sau:

**Phần thứ nhất**

**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2024**

**I. TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2024**

**1. Đánh giá dựa trên các chỉ tiêu về hoạt động sản xuất, kinh doanh của hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác**

**a) Về số lượng, doanh thu và thu nhập của hợp tác xã, tổ hợp tác (HTX, THT)**

- Về số lượng: Tổng số tổ hợp tác (THT), hợp tác xã (HTX) hoạt động trên địa bàn tính đến ngày 10/6/2024: 37 THT, HTX. Trong đó THT là 22; HTX là 15 HTX:

- Về doanh thu và thu nhập của HTX, THT: Hầu hết các HTX hầu như hoạt động cầm chừng, một số HTX mới thành lập, không có doanh thu đáng kể, không có lợi nhuận.

**b) Về thành viên, lao động của HTX, THT**

Ước năm 2024, thành viên, lao động của HTX, THT trên địa bàn huyện không có sự biến động, cụ thể:

- THT là 22. Tổng số lao động của các tổ hợp tác là 440.

- HTX là 15 HTX: Tổng số thành viên của HTX: 288 thành viên, tổng số lao động thường xuyên của HTX: 10 lao động (HTX Đồng Tâm xã Ba Vì), tổng số cán bộ quản lý: 45 người.

**c) Về trình độ cán bộ quản lý HTX, THT**

Tổng số cán bộ quản lý HTX, THT: 15 cán bộ chủ chốt. phần lớn đều chưa qua đào tạo, bồi dưỡng.

**2. Đánh giá theo lĩnh vực**

Hầu hết các HTX, THT trên địa bàn huyện hoạt động trong lĩnh vực nông - lâm

- ngư nghiệp; các HTX, THT hoạt động cầm chừng, còn gặp nhiều khó khăn trong sản xuất kinh doanh. Phần lớn HTX, THT hoạt động chưa có doanh thu, chưa giải quyết được việc làm cho các thành viên.

**3. Đánh giá tác động của hợp tác xã, tổ hợp tác tới thành viên, kinh tế hộ thành viên:** Hầu hết THX, THT đều hoạt động cầm chừng, không có doanh thu nên tác động của hợp tác xã, tổ hợp tác tới thành viên, kinh tế hộ thành viên là không đáng kể.

**4. Một số mô hình hoạt động hiệu quả theo phương thức sản xuất gắn với chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ cao:** Không có.

## **II. KẾT QUẢ THI HÀNH PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ (KTTT, HTX)**

### **1. Kết quả thi hành pháp luật và các văn bản về kinh tế tập thể, hợp tác xã**

- Tình hình thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến Luật Hợp tác xã năm 2024: Thực hiện tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng của huyện và lồng ghép thông qua các hội nghị tập huấn về Luật HTX và các văn bản dưới Luật HTX, thực hiện các chương trình mục tiêu; các địa phương cơ sở tuyên truyền thông qua các hội nghị, cuộc họp tại cơ sở.

- Đánh giá những khó khăn và đề xuất giải pháp trong thi hành Luật Hợp tác xã.

+ Khó khăn: Nhận thức của người dân về Luật Hợp tác xã, các văn bản hướng dẫn thi hành Luật và các chính sách của Nhà nước để hỗ trợ nhằm phát triển HTX, THT chưa đầy đủ; người dân chưa quan tâm nhiều trong việc thành lập, tham gia HTX, THT.

+ Đề xuất giải pháp: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Luật HTX và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; xây dựng, ban hành các chính sách hỗ trợ để phát triển HTX, THT thiết thực hơn.

### **2. Công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể, hợp tác xã**

- Tình hình công tác quản lý nhà nước về KTTT, HTX tại địa phương: UBND huyện giao nhiệm vụ cho các cơ quan chuyên môn như sau:

+ 01 công chức Phòng Tài chính – Kế hoạch theo dõi chung quản lý nhà nước về kinh tế tập thể, HTX;

+ 01 công chức Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn kiêm nhiệm theo dõi quản lý Nhà nước về HTX nông nghiệp.

+ 01 công chức Phòng Kinh tế và Hạ tầng kiêm nhiệm theo dõi quản lý Nhà nước về HTX phi nông nghiệp.

- Đánh giá công tác hoàn thiện Ban Chỉ đạo kinh tế tập thể các cấp theo Quyết định số 1242/QĐ-TTg ngày 25/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về kiện toàn Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển KTTT, HTX: Thành lập trong thời gian tới.

- Đánh giá những khó khăn và đề xuất giải pháp trong quá trình thực hiện: Công chức được giao nhiệm vụ quản lý, theo dõi hoạt động HTX, THT tại các Phòng chuyên môn chưa được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý HTX,

THT, kiến nghị cấp thẩm quyền tổ chức đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý HTX, THT cho công chức được giao nhiệm vụ quản lý, theo dõi hoạt động HTX, THT.

### **3. Kết quả triển khai chính sách hỗ trợ, ưu đãi hợp tác xã**

- Chính sách hỗ trợ thành lập mới, củng cố tổ chức KTTT, HTX: Không có.
- Chính sách hỗ trợ nâng cao năng lực, nhận thức cho khu vực KTTT: Không có.
- Chính sách hỗ trợ xây dựng hệ thống thông tin dữ liệu, tuyên truyền, hỗ trợ về KTTT: Không có.
- Chính sách xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường: Không có.
- Chính sách hỗ trợ đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng; chế biến sản phẩm: Số dự án, tổng vốn phân bổ: Không có.
- Các chính sách hỗ trợ khác: Không có.

### **4. Kết quả, tình hình thực hiện các Đề án: Không có.**

### **5. Hợp tác quốc tế về kinh tế tập thể: Không có.**

## **III. DỰ KIẾN KHẢ NĂNG HOÀN THÀNH CÁC MỤC TIÊU KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ GIAI ĐOẠN 2021-2025**

Xử lý dứt điểm tình trạng các HTX đã ngừng hoạt động và các HTX chưa chuyển đổi, tổ chức lại theo quy định của Luật Hợp tác xã năm 2012.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

- Các Hợp tác xã trên địa bàn huyện tiếp tục hoạt động theo Luật Hợp tác xã năm 2012, đã từng bước đổi mới phương thức hoạt động, mở rộng sản xuất, đa dạng hóa các loại hình kinh doanh.

- Các HTX đang có vai trò quan trọng là cầu nối trong việc tiếp thu, hướng dẫn ứng dụng, chuyển giao tiến bộ kỹ thuật vào sản xuất thúc đẩy chuyển đổi cơ cấu cây trồng vật nuôi, mặt khác HTX là mô hình kinh tế có nhiều lợi thế để tham gia, tổ chức liên kết sản xuất, chế biến và tiêu thụ sản phẩm của thành viên theo chuỗi giá trị sản phẩm.

### **2. Tồn tại, hạn chế**

- Đội ngũ cán bộ quản lý HTX phần lớn là chưa qua đào tạo, nên chậm đổi mới để đáp ứng với điều kiện sản xuất kinh doanh trong cơ chế thị trường hiện nay. Việc sản xuất kinh doanh của các HTX còn nhỏ lẻ, chưa đáp ứng được nhu cầu phát triển của xã hội, hiệu quả chưa cao, dẫn đến thu nhập của cán bộ quản lý HTX Nông nghiệp thấp. Chưa có những cơ chế mang tính đột phá để thu hút được nguồn nhân lực trẻ vào làm việc tại các HTX, các HTX có cơ sở vật chất yếu kém, một số HTX nông nghiệp không có trụ sở làm việc,...

- Việc tiếp cận các nguồn vốn vay của HTX nông nghiệp đối với các tổ chức tín dụng gặp khó khăn; các chính sách hỗ trợ của Trung ương, của Tỉnh về phát

triển HTX nhìn chung chưa đến được với đa số HTX.

- Hoạt động của phần lớn HTX chưa phát triển hết theo ngành nghề đăng ký kinh doanh; một số HTX nông nghiệp chưa đủ điều kiện đóng bảo hiểm xã hội cho cán bộ quản lý HTX.

### **3. Nguyên nhân của những tồn tại hạn chế**

- Trình độ năng lực của cán bộ quản lý HTX hạn chế, chưa theo kịp với sự phát triển của cơ chế thị trường, thiếu tính nhạy bén và năng động trong tổ chức và điều hành HTX. Nguồn nhân lực của các HTX phần lớn chưa được đào tạo, nên công tác tiếp cận các văn bản quy định các chính sách, tiếp cận công nghệ thông tin vẫn còn hạn chế.

- Nhà nước đã có nhiều chính sách quan trọng hỗ trợ HTX như chính sách tài chính tín dụng, hỗ trợ HTX xúc tiến thương mại và mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm; chính sách hỗ trợ về khoa học, công nghệ sinh học, bảo quản và chế biến nông sản, xây dựng mô hình trình diễn,... các chính sách được ban hành nhưng các HTX chưa tiếp cận được nhiều ở các chính sách đó.

## **V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

1. Giảm thuế thu nhập doanh nghiệp cho các HTX do hiện nay thuế thu nhập 20% hiện nay là quá cao.

2. Ban hành chính sách phù hợp để tạo điều kiện các HTX tiếp tục hoạt động tín dụng nội bộ nhằm phục vụ cho nhu cầu vốn của thành viên HTX và tăng thu nhập cho HTX.

3. Có cơ chế cho các HTX vay vốn ưu đãi lãi suất thấp để phát triển sản xuất kinh doanh; bố trí ngân sách Trung ương để hỗ trợ các HTX vay vốn ưu đãi phát triển sản xuất kinh doanh; tăng định mức hỗ trợ từ ngân sách nhà nước quy định mức giá (mới) tối đa sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi.

4. Quan tâm hỗ trợ các nguồn kinh phí hỗ trợ các HTX trong vấn đề liên kết, phát triển sản xuất kinh doanh; đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý hợp tác xã.

5. Tăng định mức hỗ trợ từ ngân sách nhà nước quy định mức giá (mới) tối đa sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi.

6. Ban hành các Nghị quyết hỗ trợ các HTX trên địa bàn tỉnh.

7. Có chính sách ưu đãi về nguồn lực để các HTX tự xây dựng cơ sở hạ tầng HTX.

8. Hướng dẫn cụ thể về công tác chi kinh phí cấp bù Thủy lợi phí đối với các HTX.

## **Phần thứ hai**

# **KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2025**

## **I. Mục đích, yêu cầu**

## **1. Mục đích**

Nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, các đoàn thể chính trị - xã hội và cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân huyện Ba Tơ về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới. Phát huy ưu điểm, kết quả đạt được trong thời gian qua; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những mặt còn hạn chế để thực hiện tốt hơn trong thời gian tới. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt, gắn với xây dựng nông thôn mới, các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

## **2. Yêu cầu**

Nội dung Kế hoạch phải gắn với các chủ trương, cơ chế, chính sách của tỉnh về phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã, bảo đảm sát với yêu cầu thực tiễn của từng đơn vị, địa phương.

Căn cứ kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị và địa phương xây dựng Chương trình hành động cụ thể, phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện có hiệu quả góp phần thúc đẩy việc đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể, hợp tác xã trên địa bàn trong năm 2025.

## **II. Mục tiêu**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

Phát triển kinh tế tập thể năng động, hiệu quả, bền vững thực sự là thành phần quan trọng trong nền kinh tế với nhiều mô hình liên kết, hợp tác trên cơ sở tôn trọng bản chất, các giá trị và nguyên tắc của kinh tế tập thể, thu hút nông dân, hộ kinh tế cá thể, cá nhân và nhiều tổ chức tham gia kinh tế tập thể, hợp tác xã; không ngừng nâng cao thu nhập và chất lượng cuộc sống của các thành viên, góp phần thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội và thúc đẩy phát triển nhanh, bền vững.

Khuyến khích phát triển kinh tế tập thể trong nhiều ngành nghề, ưu tiên xây dựng các mô hình hợp tác xã gắn với chuỗi giá trị, gắn với sản phẩm chủ lực của địa phương, chương trình OCOP...; mở rộng quy mô thành viên. Hợp tác xã tập trung phát triển và cung ứng các dịch vụ phục vụ thành viên, hình thành chuỗi giá trị từ sản xuất đến chế biến, tiêu thụ; bảo đảm lợi ích hợp pháp của các thành viên.

### **2. Mục tiêu cụ thể trong năm 2025**

- Trong năm 2025, thành lập mới khoảng 01 - 02 hợp tác xã.
- Số HTX hoạt động đạt loại tốt, khá chiếm từ 50% trên tổng số HTX của huyện.
- Tăng cường liên kết theo chuỗi giá trị giữa doanh nghiệp và hợp tác xã, phần đầu có khoảng 15% hợp tác xã nông nghiệp liên kết với doanh nghiệp theo chuỗi giá trị.

## **III. Một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu**

### **1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức về kinh tế tập thể, hợp tác xã**

Tăng cường công tác vận động, tuyên truyền, quán triệt đối với cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức và người dân về bản chất, khẳng định vị trí, vai trò và tầm quan trọng của hợp tác xã trong điều kiện mới; coi đây là

nhệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên của các đơn vị, địa phương.

Phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã là nội hàm của tái cơ cấu nông nghiệp, xây dựng nông thôn mới. Hợp tác xã chính là liên kết của các hộ nông dân, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã không làm mất đi vai trò của kinh tế hộ mà còn nâng đỡ, phát huy sức mạnh cho kinh tế hộ phát triển. Hiệu quả của hợp tác xã chính là hiệu quả của hộ gia đình, hợp tác xã phát triển thì đời sống hộ thành viên ở nông thôn mới được nâng cao.

Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn để tuyên truyền, triển khai Luật Hợp tác xã năm 2023 (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2024); tổ chức hội chợ giới thiệu các sản phẩm của hợp tác xã, xây dựng các phóng sự về hợp tác xã, phát động phong trào thi đua trong các hợp tác xã trên địa bàn huyện...

Khen thưởng, nhân rộng, kịp thời phổ biến các mô hình thí điểm, các điển hình tiên tiến hợp tác xã hoạt động hiệu quả trên địa bàn, từng bước khẳng định kinh tế tập thể, hợp tác xã là thành phần kinh tế quan trọng, góp phần phát triển kinh tế - xã hội.

## **2. Tiếp tục rà soát, triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách khuyến khích, hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể**

Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc UBND huyện, các tổ chức Chính trị - Xã hội huyện, UBND các xã, thị trấn theo dõi, cập nhật các quy định của Trung ương, của tỉnh để tham mưu UBND huyện triển khai, thực hiện các chính sách phát triển kinh tế tập thể phù hợp với tình hình, điều kiện, yêu cầu của huyện, cụ thể:

- Rà soát các cơ chế, chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã của tỉnh; qua đó, đề xuất bổ sung, sửa đổi hoặc ban hành mới các chính sách bảo đảm phù hợp với pháp luật, phù hợp với nhu cầu phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã thực tiễn tại địa phương.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể từ huyện đến xã, thị trấn.

- Thực hiện tốt các chính sách thu hút đội ngũ cán bộ chủ chốt hợp tác xã có năng lực, phẩm chất, nhiệt tình với công việc của hợp tác xã. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực, nhất là cán bộ quản lý, điều hành của hợp tác xã.

- Khuyến khích các tổ chức kinh tế tập thể hình thành chuỗi sản xuất, cung cấp dịch vụ chế biến và tiêu thụ sản phẩm nông, lâm, ngư nghiệp quy mô lớn.

- Hướng dẫn các HTX về trình tự, thủ tục hồ sơ để được cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cũng như được hưởng các chính sách ưu đãi đối với việc thuê đất hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Cân đối và bố trí nguồn lực thực hiện chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách và điều kiện của địa phương.

- Cân đối hỗ trợ kinh phí cho việc cung cấp dịch vụ tư vấn về quản lý và khoa học - công nghệ cho các tổ chức kinh tế tập thể trên cơ sở nhu cầu và theo hợp đồng được ký kết với cơ sở cung cấp dịch vụ tư vấn.

- Khuyến khích, hỗ trợ các tổ chức kinh tế tập thể đẩy nhanh quá trình chuyển đổi số. Hỗ trợ các tổ chức kinh tế tập thể tiếp cận, nghiên cứu, khảo sát thị trường; xây dựng, đăng ký thương hiệu; đăng ký sản phẩm thương mại; tham gia hội chợ, triển lãm ở trong và ngoài nước thông qua các hoạt động hỗ trợ xúc tiến thương mại, khuyến công, hội trợ triển lãm...

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho các tổ chức kinh tế tập thể nâng cao nghiệp vụ xúc tiến thương mại, kỹ năng quản trị kinh doanh, tổ chức mạng lưới bán lẻ, kỹ năng vận dụng thương mại điện tử trong kinh doanh nhằm nâng cao năng lực về xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm.

- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế, hướng dẫn về chính sách thương mại trong hoạt động xuất nhập khẩu hàng hóa nông sản; thương mại điện tử; xúc tiến thương mại cho các tổ chức, cá nhân trên địa bàn thành phố.

- Triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ hợp tác xã đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng thông qua các Kế hoạch, Chương trình, Đề án của tỉnh về hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã; Đề án lựa chọn, hoàn thiện, nhân rộng mô hình hợp tác xã kiểu mới hiệu quả trên địa bàn huyện.

- Thực hiện bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động và thành viên của các tổ chức kinh tế tập thể làm việc theo hợp đồng, hưởng tiền lương, tiền công theo quy định của pháp luật; các thành viên khác không tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc thì tạo điều kiện để tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện.

### **3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức kinh tế tập thể.**

Hướng dẫn các hợp tác xã rà soát, sửa đổi, bổ sung lại Điều lệ, hoạt động theo đúng quy định của Luật Hợp tác xã năm 2023. Phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm, bảo vệ lợi ích của thành viên trong hợp tác xã; vận động thành viên hợp tác xã góp vốn và nâng mức vốn góp; vận động hợp tác xã thu hút thêm thành viên mới; quan tâm phát triển cả hợp tác xã nông nghiệp và phi nông nghiệp.

Tăng cường năng lực quản trị hợp tác xã theo hướng công khai, minh bạch thông qua việc triển khai các chính sách ưu đãi, hỗ trợ của nhà nước; củng cố bộ máy kế toán; bồi dưỡng, nâng cao trình độ năng lực quản lý, kinh tế, thương mại, công nghệ cho thành viên, những người tham gia kinh tế tập thể, hợp tác xã. Tạo điều kiện, ưu tiên cho hợp tác xã tham gia thực hiện các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Xây dựng mô hình hợp tác xã và tổng kết mô hình hợp tác xã hoạt động hiệu quả, liên kết sản xuất, tiêu thụ sản phẩm theo chuỗi giá trị, chương trình OCOP nhằm mục tiêu bảo vệ môi trường, tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho thành viên; khuyến khích các tổ chức kinh tế tập thể, hợp tác xã chủ động tham gia cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, từng bước thực hiện chuyển đổi số nhằm đáp ứng yêu cầu của thị trường và từng bước nâng cao chất lượng dịch vụ, sản phẩm.

Thúc đẩy các HTX đầu tư sản xuất, kinh doanh liên kết chuỗi giá trị: Thực hiện khảo sát đánh giá tiềm năng và lợi thế của HTX để hỗ trợ nguồn lực và tư vấn sản xuất gắn với chuỗi giá trị; giảm chi phí, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt

động; xây dựng quy hoạch sản phẩm, hàng hóa và dịch vụ chủ lực của thành phố gắn với doanh nghiệp đầu tư nhà máy chế biến và cửa hàng kinh doanh các sản phẩm của HTX.

#### **4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của nhà nước đối với kinh tế tập thể**

Từng bước kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về kinh tế tập thể từ huyện đến các xã, thị trấn; trong đó, đảm bảo cấp huyện có 01 cán bộ lãnh đạo phụ trách và có cán bộ kiêm nhiệm lĩnh vực kinh tế tập thể.

Quản lý và vận hành hệ thống cơ sở dữ liệu thông tin quốc gia về kinh tế tập thể, hợp tác xã trên địa bàn huyện.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, hỗ trợ, tư vấn và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm Pháp luật về kinh tế tập thể, hợp tác xã. Kịp thời phổ biến, nhân rộng các mô hình, điển hình kinh tế tập thể, hợp tác xã tiên tiến, hiệu quả.

Cân đối và bố trí nguồn lực thực hiện chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách và điều kiện của từng địa phương.

Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua phát triển KTTT, HTX: Thực hiện tổng kết các phong trào thi đua trong KTTT, HTX; tuyên truyền, phổ biến, giới thiệu thành tích, danh hiệu thi đua của các cá nhân, tập thể, HTX. Tổ chức các hoạt động biểu dương các HTX, điển hình tiên tiến, hoạt động có hiệu quả cao để nhân rộng. Hàng năm phát động thi đua, đăng ký giao ước thi đua; lấy chỉ tiêu số lượng và chất lượng phát triển KTTT, HTX làm một trong căn cứ quan trọng xét thi đua, khen thưởng.

#### **5. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong việc thực hiện đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới**

Các tổ chức chính trị - xã hội, giữ vai trò nòng cốt và thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể, làm cầu nối giữa Đảng và Nhà nước với thành phần kinh tế tập thể, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Phát huy vai trò hướng dẫn, chia sẻ thông tin, vận động thực hiện các chính sách đối kinh tế tập thể.

Chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã phù hợp chức năng, nhiệm vụ được giao (*tuyên truyền, tư vấn, hỗ trợ phát triển mô hình hợp tác xã, xúc tiến thương mại, đào tạo bồi dưỡng, khoa học công nghệ, hỗ trợ tiếp cận vốn, cơ sở vật chất...*)

Thường xuyên tổ chức các Hội nghị đối thoại với các Hợp tác xã kịp thời nắm bắt nguyện vọng, khó khăn, vướng mắc của các Hợp tác xã để tham mưu UBND thành phố giải quyết, xử lý kịp thời.

### **IV. Tổ chức thực hiện**

1. Trên cơ sở các mục tiêu, các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu tại Kế hoạch này, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện



cho UBND huyện (*qua Phòng Tài chính - Kế hoạch*) **trước ngày 15/11/2025.**

2. Đề nghị Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội, phối hợp chặt chẽ với cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện, tăng cường giám sát thực thi công vụ, phản biện xã hội và đóng góp ý kiến, góp phần tạo đồng thuận trong công tác tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch.

3. Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh đúng thời gian quy định.

4. Giao Phòng Kinh tế và Hạ tầng chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng, triển khai và nhân rộng các mô hình kinh tế tập thể, hợp tác xã hiệu quả tại địa phương và các mô hình đã thành công trên địa bàn tỉnh.

5. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội huyện kịp thời báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Tài chính - Kế hoạch*) để xem xét, điều chỉnh./.

**Nơi nhận:**

- Sở KH&ĐT;
- Liên minh HTX tỉnh;
- CT, PCT UBND huyện;
- Mặt trận và các tổ chức CT-XH huyện;
- Văn phòng HĐND và UBND huyện
- Các Phòng: NN và PTNT, KT và HT, TC-KH;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, TCKH<sub>(V.Phối)</sub>.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Giang Nam**