

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN BA TƠ

Số: /UBND
V/v báo cáo số lượng cán
bộ, công chức cấp xã năm
2024

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ba Tơ, ngày tháng 4 năm 2024

Kính gửi:

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Trưởng phòng Nội vụ.

Theo đề nghị của Sở Nội vụ Quảng Ngãi tại Công văn số 623/SNV-XDCQ ngày 22/4/2024 về báo cáo số lượng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu:

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Tổ chức rà soát, tổng hợp, báo cáo tình hình số lượng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 theo Đề cương và các biểu mẫu đính kèm gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) **trước ngày 30/4/2024**.

2. Giao Phòng Nội vụ: Tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ đúng thời gian quy định.

Yêu cầu Trưởng Phòng Nội vụ và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- VP HĐND và UBND huyện;
- Lưu VT, PNV (Nam).

**TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG**

Võ Thị Bích Lê

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

(Kèm theo Công văn số /UBND ngày /4/2024 của UBND huyện Ba Tơ)

I. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã được thực hiện trong năm 2024

1. Tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã đã giao năm 2024

- Việc giao số lượng cụ thể cán bộ, công chức ở từng đơn vị hành chính cấp xã và bố trí số lượng công chức của từng chức danh công chức cấp xã thuộc phạm vi quản lý (theo khoản 5 Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ);

- Số lượng cán bộ, công chức xã có mặt tính đến ngày 30/5/2024;

(Báo cáo và thống kê theo Biểu số 01A, 01B, 01C đính kèm)

2. Dự kiến số lượng cán bộ, công chức cấp xã thực hiện chế độ, chính sách (nghỉ đúng tuổi, nghỉ trước tuổi, tự nguyện, nghỉ do tinh giản biên chế, nghỉ dôi dư do sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã...) theo quy định giai đoạn 2023 - 2026 (đến hết năm 2026) ở từng địa phương.

(Báo cáo và thống kê theo Biểu số 02 đính kèm)

3. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã dự kiến sử dụng năm 2025 (trường hợp số lượng CBCC xã tăng so với năm 2024 thì nêu rõ lý do tăng).

(Báo cáo và thống kê theo Biểu số 03 đính kèm)

II. Những khó khăn, vướng mắc trong quá trình phân bổ số lượng cán bộ, công chức cấp xã; đề xuất giải pháp, kiến nghị (nếu có)

III. Các nhiệm vụ, giải pháp để đạt được mục tiêu biên chế.