

BÁO CÁO

Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình

Ba Tơ là huyện miền núi nằm phía Tây Nam của tỉnh Quảng Ngãi cách trung tâm tỉnh lỵ 60 km, có diện tích tự nhiên 113.795,69 ha, chiếm 1/5 diện tích toàn tỉnh Quảng Ngãi; dân số 62.695 người, trong đó dân tộc Hrê chiếm khoảng 84%, còn lại là dân tộc Kinh và một số dân tộc khác; địa hình phức tạp; dân cư sinh sống phân tán, thời tiết khắc nghiệt; địa bàn rộng, giao thông đi lại khó khăn và thường ách tắc, cô lập vào mùa mưa, lũ; huyện giáp với 03 huyện thuộc 03 tỉnh (Kon PLông - tỉnh Kon Tum; Kbang - tỉnh Gia Lai và An Lão - tỉnh Bình Định) và 04 huyện trong tỉnh (Đức Phổ, Nghĩa Hành, Minh Long và Sơn Hà); là cửa ngõ nối liền các tỉnh duyên hải miền Trung với Tây Nguyên qua Quốc lộ 24. Là huyện loại II, UBND huyện có 13 cơ quan chuyên môn và 53 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện (trong đó 47 đơn vị trường học trực thuộc ngành giáo dục); có 19 đơn vị hành chính cấp xã (gồm 18 xã và 01 thị trấn) với 85 thôn và 08 tổ dân phố.

2. Thuận lợi

Trong những năm qua, công tác thi đua, khen thưởng luôn được các cấp ủy Đảng, chính quyền và sự phối hợp chặt chẽ của Mặt trận Tổ quốc và các hội, đoàn thể quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời. Cán bộ, công chức, các lực lượng vũ trang và toàn thể nhân dân trên địa bàn huyện đoàn kết vượt qua mọi khó khăn, thách thức phấn đấu hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu của UBND tỉnh, Nghị quyết của HĐND huyện giao về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh; các phong trào thi đua được đông đảo quần chúng nhân dân tham gia hưởng ứng đã tạo sức lực cho sự phát triển các lĩnh vực trong toàn huyện, từng bước đổi mới bộ mặt của huyện, góp phần cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân; nhiều phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, công tác khen thưởng động viên kịp thời, tạo khí thế thi đua tích cực trên tất cả các lĩnh vực.

3. Khó khăn

- Ba Tơ là huyện miền núi cơ sở vật chất kỹ thuật chưa đáp ứng yêu cầu, trình độ dân trí còn thấp, một số phong tục, tập quán lạc hậu đã ăn sâu vào tiềm thức người dân; sản xuất nông lâm nghiệp là chủ yếu; kinh tế phát triển chưa tương xứng với tiềm năng của huyện, đại dịch Covid-19 kéo dài đã ảnh hưởng nặng nề đến tình hình đời sống của nhân dân trên địa bàn huyện; thiên tai, thời tiết, dịch

bệnh diễn biến bất thường đã tác động không nhỏ đến mọi mặt phát triển kinh tế - xã hội và việc tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua của huyện.

II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW

a) Công tác quán triệt tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng.

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn mới của Trung ương; Công văn số 2631-CV/TU ngày 17/4/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Kế hoạch số 3722/KH-UBND ngày 25/8/2014 của UBND tỉnh Quảng Ngãi tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

UBND huyện ban hành nhiều văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của nhà nước về thi đua, khen thưởng. Không ngừng đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, luôn bám sát cơ sở, sát nhiệm vụ chính trị của địa phương. Thực hiện nghiêm việc đăng ký của cán bộ, công chức trong phong trào thi đua yêu nước hàng năm của cơ quan, đơn vị, tổng kết phong trào thi đua hàng năm của tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, tôn vinh, khen thưởng kịp thời. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên xuất sắc tiêu biểu, để biểu dương, tôn vinh khen thưởng kịp thời cho các tập thể, cá nhân, nhân dân trong công cuộc xây dựng nông thôn mới.

b) Việc ban hành các Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp uỷ đảng và chính quyền các cấp: Ngày 27/11/2014, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 84/KH-UBND tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Hàng năm, ban hành nhiều văn bản (*Công văn, Kế hoạch, Hướng dẫn*) chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua trên địa bàn huyện.

c) Xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách, văn bản triển khai, hướng dẫn của cơ quan quản lý nhà nước, cơ quan chuyên môn: UBND huyện thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh và của Sở Nội vụ về công tác thi đua, khen thưởng.

2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của bộ, ban, ngành, địa phương

Nội dung phát động phong trào thi đua gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương. Các phong trào thi đua thường xuyên kết hợp với thi đua theo đợt chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị của huyện, tỉnh và cả nước. Chú trọng triển khai các phong trào thi đua chuyên đề huy động sự tham gia của nhân dân vào thực hiện các nhiệm vụ.

Hàng năm, trên cơ sở quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng; UBND huyện ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện; phân chia khối, cụm; ban hành thang bảng điểm, cách chấm điểm và phân bổ cờ thi đua phù với tình hình của huyện. Các phong trào thi đua được tổ chức sâu rộng đến các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện, huy động sức dân tham gia vào các phong trào thi đua góp phần xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng nông thôn mới, giữ gìn an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội...

b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng.

Thực hiện nghiêm việc đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua. Qua công tác kiểm tra, đánh giá giúp các đơn vị nâng cao trách nhiệm, nhận thức về tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tồn tại, có biện pháp chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua và công tác xét duyệt, lập thủ tục, hồ sơ khen thưởng.

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, trong đó nêu rõ hình thức và giải pháp triển khai, thực hiện

Các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận và đoàn thể chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến, tuyên truyền nêu gương các điển hình tiên tiến tiêu biểu, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện, Trang Thông tin điện tử huyện đã mở các chuyên trang, chuyên mục nêu gương tiêu biểu về mô hình mới, điển hình tiên tiến. Qua đó kết quả xây dựng, nhân rộng, khen thưởng điển hình tiên tiến đã có những bước chuyển biến tích cực; kịp thời phát hiện những tấm gương điển hình, những mô hình tiên tiến, khơi dậy, cổ vũ sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết toàn dân tộc, phát huy mạnh mẽ nội lực, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.

a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

Nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng” có vai trò rất quan trọng trong việc thúc đẩy chất lượng công tác thi đua, khen thưởng. Các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể đã

lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác thi đua, khen thưởng. Khắc phục tình trạng cấp ủy, chính quyền, đặc biệt là người đứng đầu còn xem nhẹ vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, chậm nắm bắt thực tiễn để phát động phong trào thi đua một cách thiết thực, chưa quan tâm đúng mức đến công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua.

b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, bảo vệ dân phố, dân phòng, bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số

Quan tâm khen thưởng kịp thời đối với tập thể nhỏ, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, ... có thành tích trong các phong trào thi đua phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao, đúng tiêu chuẩn khen thưởng.

c) Công tác khen thưởng kháng chiến và thực hiện chế độ, chính sách đối với các đối tượng có công lao, thành tích, cống hiến trong các cuộc kháng chiến của dân tộc

Hiện nay, trên địa bàn huyện không còn tồn đọng hồ sơ liên quan đến khen thưởng kháng chiến và thực hiện chế độ, chính sách đối với các đối tượng có công lao, thành tích, cống hiến trong các cuộc kháng chiến.

d) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng

Thực hiện đảm bảo dịch vụ công trực tuyến đối với hồ sơ đề nghị khen thưởng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh giải quyết.

4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

Hàng năm, UBND huyện kịp thời rà soát, kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo theo quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được

Công tác thi đua, khen thưởng của huyện luôn được các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ban ngành, đoàn thể và Nhân dân trong huyện hưởng ứng, đẩy mạnh. Công tác khen thưởng được thực hiện theo đúng quy định, quy trình, đảm bảo khách quan, chính xác. Chất lượng khen thưởng thường xuyên, chuyên đề, đột xuất từng bước được nâng cao, kịp thời đồng viên, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước. Các Cụm, Khối thi đua, cơ quan, đơn vị cơ sở bám sát nhiệm vụ chính trị, coi thi đua là động lực tích cực để hoàn thành nhiệm vụ, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết dân tộc, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế xã hội được giao.

Các cấp ủy Đảng, chính quyền đều nâng cao ý thức trách nhiệm trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng nhất là vai trò của người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Các phong trào thi đua của huyện đã bám sát nhiệm vụ chính trị, chương trình công tác trọng tâm như: *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*; *“Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”*.... lấy công tác thi đua, khen thưởng làm đòn bẩy để thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, ổn định.

Thường xuyên kiểm tra, tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu khen thưởng kịp thời và tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, nêu gương học tập trong các cơ quan, đơn vị, địa phương. Công tác bình xét thi đua, khen thưởng được thực hiện, đúng theo tiêu chuẩn quy định, bảo đảm khách quan, chính xác.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, phong trào thi đua, công tác khen thưởng vẫn còn những tồn tại, hạn chế đó là:

Việc cụ thể hoá chủ trương, văn bản cấp trên về công tác thi đua khen thưởng, phát động các phong trào thi đua đôi lúc còn chậm. Chưa nhân rộng được nhiều tấm gương điển hình tiên tiến trong thực hiện các phong trào thi đua tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Một số địa phương thực hiện chưa chặt chẽ, chưa đúng quy trình đề nghị khen thưởng.

3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

- Một số cấp ủy Đảng, chính quyền, người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa quan tâm, chỉ đạo kịp thời trong tổ chức thực hiện về công tác thi đua, khen thưởng. Nhận thức về phong trào thi đua và việc tổ chức triển khai phong trào vào thực tiễn ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa sâu sắc nên vẫn còn tình trạng thi đua ít và đề nghị cấp trên khen thưởng nhiều dẫn đến việc trả, bổ sung hồ sơ.

- Đội ngũ công chức làm công tác thi đua, khen thưởng ở cơ quan, đơn vị, cơ sở kiêm nhiệm nhiều việc, thường xuyên thay đổi nên việc tham mưu công tác thi đua, khen thưởng chưa đạt hiệu quả cao.

4. Bài học kinh nghiệm

Nâng cao vai trò lãnh đạo, phối hợp chặt chẽ các cơ quan, ban ngành, địa phương trong việc thực hiện và phát động phong trào thi đua, khen thưởng.

Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục, động viên đội ngũ cán bộ, công chức nâng cao tinh thần trách nhiệm, hăng hái thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đoàn kết xây dựng tập thể vững mạnh.

Phát động và triển khai các phong trào thi đua thực sự đi vào chiều sâu, tránh hình thức; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các phong trào thi đua; làm tốt công tác khen thưởng kịp thời để động viên và tạo động lực phấn đấu cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện các phong trào thi đua.

Ủy ban nhân dân huyện kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Ban thi đua, khen thưởng tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT, PNV (ltx).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Xuân Vinh